



人物特寫

林廷祥

- 財團法人三聯科技教育基金會 董事
 德立斯科技股份有限公司 總經理
 國際滑水協會世界總會 副會長
- ◎「企業最佳經理人獎」- 台北縣工業會
 - ◎「第七屆國家磐石獎」- 經濟部中小企業處
 - ◎「第三屆 總經理專業經理人菁英獎」
- 經濟部中小企業處專業經理人協會
 - ◎「第二屆 小巨人獎」- 經濟部中小企業處



資料提供：德立斯科技

創新的策略與靈活的管理

★經營哲學與管理理念

◎何謂「企業」：人的問題止住，興盛就會來 — 人才、訓練、福利與責任

林廷祥總經理將企業二字分四個部分拆開分為「人」、「止」；「興」、「來」，認為只要能將人的問題管理好，企業自然就會興盛。因此，人力資源是「德立斯」長期發展之根基，多年來在人員培訓上不遺餘力，林總經理說：「ONE MAN SHOW的時代已經過去了，目前都要以TEAM WORK團隊精神，才能打贏戰爭！」公司必須盡心思，為員工創造多項福利，員工才會對企業形成向心力一起打拼。

人的問題，除了對內的員工外，對外尚有顧客、股東與社會，因此「客戶滿意、公司發展、員工照顧、股東交代、社會責任、永續經營」是德立斯經營的座右銘。

◎企業如何永續生存：聚焦式多角化經營

林總經理認為經營企業的首要目標就是：公司要有獲利、創造被利用的價值。如何打通企業的任督二脈，縮短研發到行銷的時間，找到企業的利基，擬定計畫與戰略，企業的經營才能成功，獲取利潤。另外自創企業經營理論，「聚焦式多角化經營理論」：即是除了要專注本業之發展外，另多角化於各個行業一軍的投資經營，這是一種「虛擬集團」：實力看起來不屬於一個集團，但是公司在每個行業都擁有自己的一軍。不是指在產量上取勝的企業，而是指具有核心、創新、和競爭利基的一軍。「德立斯」參與經營的企業，同時也鼓勵員工出去創業，再由公司資金支援，互信互利。也就是有這些員工，關係企業互相幫忙，共同努力才有今日的成果。

★企業的未來：創新的策略與隨時調整的管理模式

林總經理認為企業現今面對的問題：全球化連動讓市場競爭更為激烈；同時，全球屬於通貨緊縮及膨脹共存的時期，過去的理论皆不適用，所以，企業一定要有新觀念、作法。企業未來之趨勢，除了要專注本業，還要與世界接軌，參與各方一軍，做前瞻投資，並持續公司創新產品與轉型，才能因應全球化的新趨勢。因此，企業精神一定要：不斷創新求變；企業文化要：不斷學習調整組織與管理方式，靈活彈性的運用，以隨大環境調控。那麼企業到底如何管理？即是：沒有標準的組織和管理方式，充分授權或中央集權式管理，端視環境與公司內部局勢而定。即便如此「企業的成功非一蹴可及，需有穩健的體制與計畫及求新求變的企圖心和實踐力，打團體戰，才能擴增實力，永續發展」。



TRISCO®

活動
花絮

▼合歡山踏青之旅



▲快樂出航遊淡水



◀員工旅遊太魯閣之旅



▼德立斯開工



林廷祥總經理與得獎同學合影



▲參觀新豐有機農產行



三聯科技總經理榮任「勤美、璞真、全國大飯店」董事長

104年6月26日勤美集團召開臨時董事會，會中通過三聯科技總經理林廷芳先生選任為「勤美、璞真、全國大飯店」董事長。



中興工程科技研究發展基金會、喬大文化基金會、德立斯科技、三聯科技台灣感測部 贊助本會科普出版品。