

友善工作職場、健康促進與防疫關懷

三聯科技股份有限公司 ESG 委員會 / 吳雅萍

國際投資人及產業鏈日益重視環境、社會及治理 (ESG) 的相關議題；金管會在最新版的「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」中也強化了資訊揭露方面的重點並提出說明，訂出將要求實收資本額達 20 億元之上市櫃公司自 2023 年起應編製並申報永續報告書；而國際環境的大趨勢不管是國內、國外，都將企業永續經營列為重要且重大的推動目標，三聯科技為確保企業社會責任的落實，並強化公司治理體制及推動環境永續的實踐，超前部屬，已於 2021 年 3 月 1 日優化原有 CSR 組織與環境安全衛生委員會，設置 ESG 委員會，致力於各項 ESG 事務的執行推動。

各企業在邁向永續經營的過程中，皆遵循 ESG 三大面向 (E 環境)、(S 社會)、(G 公司治理) 的要求執行推動與落實，並且依據 GRI 準則與聯合國訂定企業永續發展的 17 項指標陸續推展；且各上市櫃公司在落實 ESG 中執行時，將與企業內部關係人 (員工) 有關的項目列為重大的重視議題，三聯科技一路走來，也將員工列為公司最重要的資產，致力推動各項對員工有利的措施。

一、友善工作職場

(一)、計劃休假獎勵

自 2008 年起推動計劃獎勵休假，鼓勵員工善用特休假，養成計劃工作、計劃排休、計劃體檢，促使同仁工作上勝任愉快；且於 2017 年加碼早鳥休假獎勵措施，推動以來每年人均獎勵金達到 \$3,300，除了建立員工計畫工作的習慣之外，也更完善落實了公司內部的職務代理人機制。

(二)、推動社福津貼

有鑑於社會少子化現象未有改善，本公司除配合政府法規實施育嬰留職停薪假、陪產 (檢) 假等外，同時，為鼓勵三聯青年積極成立家庭、提升生育意願及希望降低年輕夫妻養育負擔，特推行「社福津貼」方案，期提升員工生活福祉暨落實企業社會責任，進而協助降低少子化社會現象，執行成果：同仁結婚津貼與補助家中六歲以下子女季津貼，自 2011 年 7 月起實施至今，累計發出社福津貼約 \$3,886,000 元；另 2021 年延續創辦人與前副董 - 林何月圓女士之愛心，關切員工子女及砥礪激發其向上精神，設置子女【花好月圓獎學金】，提撥總預算 \$1,200,000 元，以鼓勵小學高年級起員工子女；實施至今共計發放 \$277,000 元整。

(三)、持續不斷的學習型組織

三聯科技重視人才發展，依各個職務別與管理階層及調查需求、訂定適合的年度訓練計劃，除了各種外部訓練、內部共通職能訓練與專業訓練之外，同仁可運用薪資的 1% 運用於多元學習自我成長。且三聯最具特色的學習型組織即為每週週會的知識分享：活動除了簡報主講人外，特別設置引言人制度，引言人需先深入了解主講人；在這過程中，不同辦公地點同仁能增加熟悉度，透過引言人的介紹及主講人的週會分享，讓各地同仁在短時間認識主講人，透過此週會分享的模式，我們強化了公司內部人際網路 - 打破營業地區上的限制，促進了同仁之間的人際關係，並培養了同仁簡報技巧及專業素養，具有隨時準備上台的能力。在訓練成果上，取得中小企業組織學習獎、人力創新獎 - 力行標竿獎、中小企業網路大學校最佳推動獎、經理人月刊 CSR 獎、TTQS 評核銀牌與國家人才發展獎、2021 企業組織學習亮點企業 - 學行標竿獎等，近年受疫情影響訓練時數雖略有下降，但 2022 年人均訓練支出亦達 \$11,062 元，由此可見公司在人才發展上的重視。

(四)、人權政策遵循

依法設置職工福利委員會，定期舉辦各項福利活動以促進同仁工作與生活平衡，並且設有員工意見箱與定期舉辦勞資會議，確保勞資雙方溝通管道順暢與和諧，注重職場性別平等、設有性騷擾與職場霸凌等防範辦法與申訴專線並張貼於各地公佈欄、依循法規要求無雇用童工且無女性員工上夜班的需求等，持續構建友善的工作職場。

二、健康促進

我們相信健康快樂的員工，能替公司創造更高的經營效益！三聯本著『參與者受惠』的精神，辦理各種運動活動、運動社團、體適能課程等，並建立達標獎勵措施，鼓勵同仁踴躍參與，自 2012 年起實施【動起來、跑很好】自主路跑專案，同仁每年人均路跑公里數約為 50 公里；並推動健康自主管理活動，每年度辦理全員身體健康檢查，實施自主健康管理活動，同仁針對體檢項目為紅字項目設立年度改善目標，短期目標『三高 OUT！』長期目標：『健康樂活的職場環境！』，以每年度為一期，

達標者給予獎勵，未達標者；給與參加獎鼓勵再接再勵，如此不斷的持續改善循環，期能使同仁重視自身健康，2017 年開始參加體育署運動企業認證；五年以來並持續取得資格；另公司在辦理各項運動活動時，也體恤同仁、把握與家人的相處時間，活動設計上規劃適合全家老少可一起加入的活動，邀請同仁家庭成員一同參與，同仁參與公司活動的同時能放鬆工作的壓力、促進同事之間的交流、也不影響陪伴家人的時間，透過持續的運動習慣，獲得身心健康，亦能達到工作與生活平衡之目的！



2017 年起連續獲得體育署運動企業認證



2022/11/8 運動企業認證受證儀式：本公司總經理 林廷芳 先生

三、防疫關懷：防疫當先、居隔關懷、康復慰問、留守獎勵！

因應 COVID-19 疫情爆發兩年多以來，堅持同仁上班戴口罩與每日量體溫，並且公司每週提供免費快篩試劑讓同仁觀察身體的狀況，加強工作周遭環境的清潔與消毒；同仁若不幸確診，除了人資單位不定時關懷與慰問之外，並提供確診同仁關懷物資箱、康復同仁關懷慰問金，合計發出關懷物資與慰問金額計 \$77,640 元；且為了照顧同仁生計，若家中有 12 歲以下需照顧子女確診，或員工本人不幸確診時，開放同仁可申請彈休假採居家上班模式，2022 年度同仁總計申請彈休假天數計 206.5 天；這兩年多疫情期間，公司在營運模式也配合政府指揮中心公布疫情嚴峻的措施，同仁採居家上班、另有部分同仁因業務需求需到公司輪值，考量此期間同仁通勤上下班染疫風險增高、且到公司輪值同仁工作負擔亦較重，特發予衛生防疫津貼與留守崗位獎勵，實施以來總計發放 \$831,900 元。

三聯防疫關懷措施

防疫當先

- 戴口罩
- 量體溫
- 每週一次快篩 (公司提供)
- 每週環境加強消毒

居隔關懷

- HD 電話關懷慰問
- 每日持續追蹤
- 每日全公司出勤&居檢狀況回報
- 職代落實協助
- 即時政府法規與防疫措施提供諮詢
- 關懷物資箱

康復慰問

- 確診同仁返職關懷包
- 勞保傷病給付申請

留守獎勵

- 留守崗位獎勵

四、結語

未來本公司在持續推動永續經營的策略下，將更了解員工的需求，持續維持健康、樂活與友善的工作職場，期許在三聯的同仁們都能計劃工作、勝任愉快！